



شرکت ملی صنایع مس ایران

تاریخ: ۱۳۸۵/۰۶/۲۵
شماره: ۸۸۷۱۳۴۷۷-۸۸۷۱۲۹۹۵
پوسته: ۱۴۰۱
نشانی ملی: ۱۰۱۱۰۵۸۱۰۵۹

بسمه تعالی:

کامدیر عامل محترم شرکت فنی مهندسی و خدماتی همکاران مس

موضوع: ابلاغ قرارداد انجام خدمات فنی کارگاهی و تاسیساتی شامل (جوشکار صنعتی، سند بلاست کار، نقاش و رنگ کار، برقرار صنعتی، داربست بند و موشاز کار، مکانیک و کارگر صحرایی)

با سلام،

احتراماً، قرارداد فی مابین با موضوع فوق و با مشخصات ذیل به همراه یک نسخه اصل قرارداد ابلاغ می گردد.

• شماره قرارداد: ۵۱۵-۹-۲۰۱۱-۲۰۱۱

• تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۱/۰۶/۲۵ (با توجه به هماهنگی قبلی)

منتظی است نسبت به انجام تعهدات مربوطه اقدام فرمایید.

مهدی آفرینی
معاون هماهنگی و عضو هیات مدیره

رونوشت:

جناب آقای صالحی معاون محترم پشتیبانی مجتمع مس سرچشمه به انضمام دو نسخه از اصل قرارداد اسناد دستگاه نظارت و نسخه امور محترم مالی جهت استحضار و صدور دستور اتمام منتظی احضار به دستور جنابانی در مراحل نامه شماره ۱۴۰۱/۰۶/۲۵-۷۵۴۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۵ مدیر محترم امور نظارت بر پیمانکاران - امور قراردادهای مجتمع به یک نسخه از اصل قرارداد جهت اطلاع و درج در سوابق.

آدرس: تهران - خیابان ولیعصر (عج) فرسیده به پارک ساحلی پلاک ۲۱۶۱ کد پستی: ۱۵۱۱۸۱۳۳۱۱ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۸۱۹۸

تلفن: ۸۸۷۱۱۰۱-۲

فکس: ۸۸۷۱۳۴۷۷-۸۸۷۱۲۹۹۵

Website: <http://www.nicico.com>

Email: Office@nicico.com



شرکت فنی صنایع پارس

شماره قرارداد: ۲۰۰۱/۱۰۹

موضوع قرارداد: انجام خدمات فنی کارگاهی و تاسیساتی شامل (جوشکار صنعتی، سند پلاست کار، لاش و رنگ کار،
پرفکار صنعتی، داربست بند و مونتاژ کار، مکانیک و کارگر صحرایی)

کار فرما: شرکت ملی صنایع پارس ایران

پیمانکار: شرکت فنی مهندسی و خدماتی همگامان پارس

تلفظ: [Signature]
شماره: ۱۴۰۱

[Signature]
مصاد قرارداد مورد تأیید می باشد
۱۳۹۲/۵



نظرسنت مفاد قرارداد

- ماده ۱- موضوع قرارداد
- ماده ۲- اسناد و مدارک قرارداد
- ماده ۳- مدت قرارداد
- ماده ۴- تعداد پرسنل
- ماده ۵- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت
- ماده ۶- تعهدات پیمانکار
- ماده ۷- تعهدات کارفرما
- ماده ۸- دستگاه نظارت
- ماده ۹- تغییر در مقادیر کار
- ماده ۱۰- کشور ناظر
- ماده ۱۱- جرایم
- ماده ۱۲- حوادث آتش و غیره
- ماده ۱۳- واگذاری و انتقال
- ماده ۱۴- حل اختلاف
- ماده ۱۵- نسخ قرارداد
- ماده ۱۶- خانه قرارداد
- ماده ۱۷- منع قانونی
- ماده ۱۸- اطلاعات و ناشناس ماندن قرارداد
- ماده ۱۹- نسخ قرارداد
- پرونده شماره یک شرح خدمات پیمانکار
- پیوست شماره دو روزنامه مربوط به حداقل نیروی انسانی تجهیزات و مواد
- پیوست شماره سه صورت ایمی و سوابق مالی مجتمع الزامات الزامات HSE پیمانکاران این نامه به پیمانکاران مربوط به تعهدات و الزامات HSE و دستورالعمل کارگیری نیروی انسانی و HSE شرکت های پیمانکاری

مهر قرارداد مورد تایید می باشد

مهر قرارداد مورد تایید می باشد

(۲)
 مجری فنی مهندسی
 مهرداد محمدی پور

مهر قرارداد مورد تایید می باشد



موضوع قرارداد: انجام خدمات فنی کارگاهی و آزمایشگاهی شامل: سنجش کربن، قلع و رنگ کار، یونیکار صنعتی، داربست بتن و
مونتاژ کار، مکانیک و کار گچ صحرایی
پیمانکار: شرکت فنی مهندسی و خدماتی همگام مپ

بسمه تعالی

این قرارداد از تاریخ ابلاغ بین شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران به شماره ثبت ۱۵۹۵۷ و دارای شناسه ملی ۱۰۱۰۵۸۲۰۵۹ و کد اقتصادی ۴۱۱۱۴۸۳۵۳۵ به نمایندگی آقایان **مهندسین محترم** با عنوان **پیمانکار** و مهندس اعرابی با عنوان عضو هیئت مدیره و دارندگان امضاء مجاز به نشانی تهران، خیابان ولی عصر، رسیده به پارک ساحلی، ساختمان ۴۱۶۱ که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت فنی مهندسی و خدماتی همگام مپ که به شماره ثبت ۱۹۵۱، شناسه ملی ۱۰۸۶۰۵۴۶۱۰۹ و کد اقتصادی ۴۱۱۱۴۸۳۵۳۵۳۵ در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی به ثبت رسیده و در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود با نمایندگی آقایان **مهندسین محترم** با عنوان مدیر عامل و عضو هیئت مدیره و محمد حسین زینلی با عنوان رئیس هیئت مدیره و دارندگان امضای تعهدآور پیمانکار و به نشانی: روستای دهستان شهر مس سرچشمه، خیابان پارس ۶، پلاک ۱۱ و کد پستی ۵۷۳۱۷۵۳۴۴۳ (شماره تلفن ۳۳۳۱۲۵۴۷ و از طرف دیگر با شرایط و مفاد زیر منعقد می گردد و تفریق ملزم به رعایت آن می باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات فنی کارگاهی و آزمایشگاهی شامل: یونیکار صنعتی، سنجش کربن، قلع و رنگ کار، یونیکار صنعتی، داربست بتن، مونتاژ کار، مکانیک و کار گچ صحرایی، مطابق شرح خدمات مدارج در پیوست شماره یک و سایر پیوست های قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای نیروهای همکار و مجوز کارفرما.

ماده ۲- اسناد و مدارک قرارداد

در صورت بروز هرگونه ابهام و اختلاف بین اسناد و مدارک موجود در قرارداد نظر کارفرما ملاک عمل قرار می گیرد و در صورت وجود تعارض اولویت اعتبار و استناد اسناد و مدارک به شرح ذیل استخراج بود.

۱-۲- قرارداد حاضر

۲-۲- پیوست های قرارداد

۱-۱-۲- شرح خدمات (پیوست شماره یک)

۲-۲-۲- ریز مدارج مربوط به سوابق و مدارج، تجهیزات مورد نیاز (پیوست شماره چهار)

۳-۲-۲- مقررات ایمنی و سلامت مغزی مجتمع، الزامات و تعهدات HSE پیمانکاران، این نامه چهره به کارکن مربوط به شخص

تعهدات و الزامات HSE دستور العمل یکبارگیزی نیروی انسانی داخل IS شرکت برای پیمانکاری (پیوست شماره سه)

۴-۲- الحاق دی اجناسی به قرارداد

توضیح: مستنداتی که بعد از امضای قرارداد فی مابین به امضاء مدیرین می روند و از طرف امور قراردادهای کارفرما ابلاغ می شوند، به ترتیب آخرین تاریخ دارای اولویت بالایی نسبت به کلیه اسناد فوق الذکر، در حدود تغییر یافته و در مقدم تعارض می باشد.

ماده ۳- مدت قرارداد

مدت قرارداد سه سال شمسی (شامل سه دوره یک ساله) از تاریخ ۱۴۰۱/۰۹/۰۱ تعیین می گردد که به تشخیص کارفرما قابل تمدید برای دوره های دیگر می باشد.

مهر و امضاء کارفرما

مهر و امضاء پیمانکار

مهر و امضاء نماینده کارفرما

مهر و امضاء پیمانکار



موسوع قباذکد لجام خدمات، فی کار کما فی و تلمیحاتی، سابق، اهورشکار، مدین، حدیث، بالیشت، کار، خلیف و و راجع کار، بر فکر صنعتی، دارسی، پند و

موت: (کلر، مکمل، مکمل و کلر، مکمل، مکمل)

پیمائش: شرکت در بنیادی و عملی و محاسباتی

تکلیف ص ۹۰-۱- در صورت ادامه توانمند، پس از اتمام هر دوره یکساله، ادامه اجرای قرارداد برای دوره یکساله بعدی منوط به عملکرد مثبت بیمارکار در دوره یکساله قبل خواهد بود. بدیهی است کارفرما صرفاً با تشخیص خود می تواند قرارداد را به غیر از شرایط مندرج در ماده ۱۵ در پایان دوره یکساله اول و یا هر دوره یکساله بعد حائز دهد.

تبصره ۲- در صورت ادامه یا تعدید قرارداد، پس از سپری شدن هر دوره یکساله، مبلغ دوره یکساله بعد متناسب با نرخ تورم، تغییر دستمزدها و سایر پارامترهای موثر بر قرارداد با نقضی کمی یا زیاد و ارائه مستندات مربوطه، تأیید ناظر قرارداد و تصویب کمیسیون معاملات کارفرما تعدیل خواهد شد.

نتیجه‌ی دوم:۳- سبب اصلی قرارداد برای دوره های یکساله دوم به بعد، در ایران با سقف دورانی یکساله قبل به اضافه تعدیل اعتباری مطابق با رابطه قرارداد می باشد.

ماده ۴ - تعداد پرسنل

تعداد پرسنل برای انجام خلع و عود قرار داده شده اند. تعیین می گردد که این پرسنل صرفاً توسط معاونت توسعه سرمایه انسانی و سیستم های اطلاعاتی به پیمانکار معرفی می شوند.

۱- ملاک و مبنای تجزیه و معانی خدماتی بر اساس حداکثر مدارک تحصیلی فوق، پایین می باشد و ارائه مدارک بالاتر مورد نیاز و تأیید کارفرمان می باشد و بهایچه محرز گردد فرد دارای مدارک تحصیلی بالاتر می باشد به ادامه خدمت تعبیرده در هر زمان شایسته داده خواهد شد. ضمناً ملاک با توجه دفتر جبهه ای پرسنل، در حین خدمت نیز در صورت ارائه هر گونه مدارک تحصیلی بالاتر از فوق دبیرس بر خورده مشابه صورت خواهد گرفت.

تدبیر ۲۵ هرگونه افزایش و کاهش در اجزای نور داد یا باید معاونت توسعه سرمایه انسانی و مدیریت های اطلاعاتی کارفرما صورت می پذیرد

تسلیم و ۳- تعیین حقوق پرداختی به افراد با نیازهای ویژه: فرآیندهای تعیین و تسهیل‌های اطلاعاتی کاربردهای صورت می‌گیرد.

ماده ۵- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

مبلغ دوره یکساله اول این قرارداد به لحاظ باطالع منادل ۶۵۶۲۲۵۲۸۶,۰۰۰ ریال (ششصد و پنجاه و شش میلیارد و چهارصد و بیست و پنج میلیارد و چهارصد و شش هزار ریال) که به ازای مبلغ ماهانه ۵۴۶۸۵۲۷۹,۰۰۰ ریال (پنجاه و چهار میلیارد و هشتصد و سه میلیارد و هشتصد و نود هزار و پانصد ریال) بخش قرارداد و با ارائه صورت وضعیت ماهانه از سوی پیمانکار، تخلیه دستگاه نظارت و پس از کسر کسور قانونی و جبران احتمالی پس پرداخت خواهد بود.

تجارب و ده ۱- بینکار اذعان و تأیید می نماید که در این منابع کلیه هزینه های ذیل از جمله و بدون قید محدودیت لحاظ نموده است
۱- کلیه هزینه های مربوط به تعیین نژاد، تجهیزات و اقلام مصرفی آلات جهت بررسی آزمایش فراراد.

۴- تامین نیروی انسانی و مسئولیت موارد مرتبط به آن شامل حقوق و مزایا، افزایش نرخ دستمزدها، مأموریت، مرخصی، اخراج کارکن، پاداش، تودد شیفته، اضافه کار، سنوات، حق لیفت و غیره بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل، مزایای تنگای پایان دوره، مسکن، خدمات رفاهی، بهداشتی و درمانی، ایاب و ذهاب، معاینات پندو استخدام و دوره ای، غذا، شر و کیکنک، مزوومات فردی و ایمنی لباس کار، کفش کار، لباس گرم، نورکت و غیره را، ثوت، نقص عضو و سایر عوامل مرتبط

۳- کتابہ صہیب شامل فلاسفی، منطقہ، ریاضی، جمن، ارتقاء، شیب مسیر و غیرہ۔

معاون قرارداد مورد قایمہ می باشد.

عبدالمجید شمس الدین